

COACHING, FACILITERING OG FORANDRINGSLEDELSE

3 valgfagsmoduler i 1

Én samlet pakke med teoretisk slægtskab og praksisnær læring

Vi tilbyder en samlet kursuspakke bestående af tre diplomvalgfag, der har et tæt teoretisk slægtskab. Det giver deltagerne mulighed for at fordybe sig og træne med udgangspunkt i egne cases – direkte fra deres arbejdsplads. Den fælles faglige ramme skaber synergi og sparer tid, da teorierne ses anvendt i forskellige kontekster.

Mere tid til fordybelse – mindre skriftligt arbejde hjemme

Med en tæt integration mellem fagene udarbejdes de skriftlige oplæg til den mundtlige eksamen i undervisningstiden. Det betyder, at der ikke er krav om skriftligt arbejde hjemme i forbindelse med kursus og eksamen.

Praksisnær eksamen – med støtte hele vejen

Eksamenerne er mundtlige og tager udgangspunkt i konkrete problemstillinger fra deltagernes egen arbejdsplads.

Du går til eksamen i dit eget arbejde – og får dermed direkte værdi og anvendelse af din læring.

Der udarbejdes en kort synopsis eller opgave forud for eksamen, og vi tilbyder omfattende sparring og støtte i hele opgaveprocessen.

15 ECTS-point og anerkendt kompetence

De 3 valgmoduler giver tilsammen 15 ECTS point. Hvert modul afsluttes med en kompetencegivende eksamen, hvilket gør uddannelsen relevant både som efteruddannelse og som led i en videre karriereudvikling. Du får papir på dine kompetencer – og en stærkere faglig profil.

Mulighed for kompetencemidler

Der er mulighed for at søge midler fra kompetencefond. Spørg din kompetencefond.

Vi glæder os til at se dig.



Datoer 2026

29. januar – Coaching
23. februar – Ledelse og facilitering
12. maj – Forandringsledelse

Tidspunkt

Kl. 9.00–16.00

Sted

Center for Diplomledelse
KHS Kompetence
Campusbuen 21
4600 Køge

Pris for 3 valgfagsmoduler

Kr. 27.000 (momsfritaget)
– kr. 9.000 pr. modul

Tilmelding og yderligere info

info@centerfordiplomledelse.dk /
info@khskompetence.dk
Tel. 91346652 / 40107401



Coaching – valgmodul, 5 ECTS

Generelt arbejdes på modulet med midler som refleksion, dialogisk samtale, værdiorientering, positionering og handlingskraft og hvor den offentlige leder har en central position i at iscenesætte.

På modulet sættes fokus på den "ny lederrolle" og lederens "kommunikative kompetencer", mere specifikt på lederen som den coachende dialog-partner i en offentlig organisatorisk sammenhæng og i et ledelsesmæssigt perspektiv.

Der tages afsæt i "3. generations coaching", der bl.a. peger på, at lederen skal evne at bringe sig selv på banen og bidrage med egne refleksioner – i en symmetrisk dialog – men også gennem asymmetri/metakommunikation skal sikre den klare rammesætning og synliggørelsen af vilkår.

"3. generations coaching" bringer den ledelsesbaserede, den systemiske og den narrative coaching et skridt videre og tilstræber en bevægelse mellem et eksistentiel-oplevelsesorienteret og et relationelt perspektiv. Dog med fokus på, at det er lederen, som gennemfører coachingprocesser i egen organisation – hvilket forstærkes ved teorier og modeller om ledelsesbaseret coaching.

Ledelse og facilitering – valgmodul, 5 ECTS

Det centrale begreb vil være 'mødet' mellem mennesker i bred forstand og de processer, der knytter sig hertil. Modulet vil have fokus på møder, processer og projektforsøb og de tilknyttede dynamikker, men også sammenhængen til organisationens strategiske/taktiske målopfyldelse, effektivitet, kvalitet, læring og trivsel. Den faglige struktur bygges op om følgende tematikker:

- Facilitering af møder, der giver mening
- Facilitering af netværk og videndeling
- Kommunikation og sprog i forhold til procesledelse og facilitering
- Facilitering i den offentlige organisation, der er team- og gruppebaseret
- Ændrings- og forandringsstrategier i den offentlige organisation – hvordan facilitere vedtagne ændringer

Ledelse af forandrings- og udviklingsprocesser i offentlige organisationer – valgmodul, 5 ECTS

Bliv den leder, der både styrer forandringer og mestrer dem med lethed. Dette uddannelsesforløb i forandringsledelse er din nøgle til at forstå de dybtliggende menneskelige mekanismer bag enhver forandringsproces og lære, hvordan du leder dig selv, dine medarbejdere og din organisation godt gennem forandringsprocesser.

Med dette forløb får du teoretisk viden og praktiske redskaber, som ruster dig til at navigere gennem selv de mest komplekse forandringsprojekter. Vi tager dig med på en rejse gennem tænkning, planlægning, udførelse og forankring af forandringer, uanset om de er små dagligdags forandringer eller store organisatoriske omvæltninger.

Vores tilgang bygger på de nyeste erkendelser inden for teorier og metoder, som giver dig nøglen til at forme den ønskede adfærd i din organisation. Med denne viden i hånden kan du skabe en kultur, hvor forandringer ikke blot sker, men bliver en naturlig del af organisationens kultur.

Tag det første skridt mod at blive en god forandringsagent i din organisation. Tilmeld dig vores uddannelsesforløb i forandringsledelse, hvor forandring ikke er noget vi frygter, men noget, vi omfavner med engagement.

