

Brug af JTI til virksomhedens udvikling

Et endeligt opgør med unødvendig stress, brok og alt det, der dræner vores energi i hverdagen

På dagens moderne arbejdsplads er det essentielt at forstå de forskelligheder, der eksisterer mellem medarbejdere, så vi kan arbejde effektivt og skabe et positivt arbejdsmiljø.



JTI (Jungiansk Type Indikator) er et kraftfuldt værktøj, der giver medarbejdere og ledelse et fælles sprog til at tale om personligheder, præferencer og arbejdsstile.

1. Et fælles sprog til at forstå forskelligheder

Når vi har et fælles sprog som JTI, bliver det lettere at forstå og respektere de forskellige måder, vi arbejder på. I stedet for at blive frustrerede over kollegaers arbejdsstil, kan vi begynde at se det som en naturlig forskel, der bidrager til mangfoldighed og kvalitet i arbejdet.

JTI hjælper os med at forstå, hvordan vi tager beslutninger (tænkning vs. følelse) og hvordan vi håndterer information (intuitiv vs. sansende). Det giver os mulighed for at forstå vores egne præferencer og tilpasse os hinandens behov i møder, beslutningstagning og opgavefordeling.

2. Effektiv tilrettelæggelse af arbejdet

Med indsigt fra JTI kan vi skræddersy arbejdsprocesser, der udnytter medarbejdernes styrker og præferencer. Hvis vi forstår, at nogle trives med strukturerede opgaver og andre med mere fleksibilitet, kan vi tilpasse arbejdsopgaverne, så alle har de bedste betingelser for at præstere optimalt.

Eksempler på anvendelse:

I et team med både Følelse og Tænkning fra JTI kan vi finde en balance mellem at træffe beslutninger ud fra fakta og at tage hensyn til menneskelige faktorer og følelser.



3. Forståelse af relationer i organisationen

JTI giver også dyb indsigt i, hvordan vi interagerer med hinanden. Når vi forstår hinandens præferencer, kan vi forbedre kommunikationen og samarbejdet, hvilket minimerer misforståelser og konflikter.

Eksempler på, hvordan det kan styrke relationerne:

En introvert medarbejder kan have behov for mere tid til refleksion og individuel arbejdsro, mens en ekstrovert måske trives med gruppearbejde og åbne diskussioner.

4. Øget forståelse af sig selv og andre

Når vi lærer om vores egne præferencer og arbejdsstile gennem JTI, får vi en dybere forståelse af os selv – både hvad der motiverer os, og hvad der udfordrer os. Dette giver os mulighed for at forbedre vores samarbejde med andre, da vi er mere opmærksomme på deres behov og reaktioner.

Ved at kende dine egne præferencer og lære at justere din kommunikationsstil og arbejdsmåde i forhold til andres, skaber du et mere harmonisk og effektivt arbejdsmiljø.

"Mine briller bliver pudset" – ved at få indsigt i andres profiler og præferencer kan du ændre dit perspektiv og forstå deres reaktioner, hvilket skaber bedre relationer og samarbejde.

Konklusion

JTI er ikke bare et værktøj til at forstå, hvordan vi arbejder forskelligt – det er en nøgle til at skabe en mere samarbejdende, effektiv og positiv arbejdsplads. Når vi taler et fælles sprog om præferencer og adfærd, kan vi både optimere arbejdsopgaverne, styrke relationerne og opbygge et stærkt fundament for personlig og organisatorisk vækst. Endelig styrkes ledelse, når kendskabet og forståelsen af medarbejderen styrkes og øges.

Mere information

Kontakt os for en uforpligtende snak om muligheder for netop dig og/eller din virksomhed.

Mail: info@khskompetence.dk / Tel. 91346652

