



# Overbygningsforløb til Den Grundlæggende Lederuddannelse

**Som en overbygning til Den Grundlæggende Lederuddannelses fem obligatoriske moduler, har vi udviklet et forløb, der består af fem moduler med hver deres særlige fokusområde inden for ledelse**

Det er ikke en forudsætning for at deltage i forløbet, at man har gennemført Den Grundlæggende Lederuddannelse (GLU), men det er absolut en fordel.

Dette forløb bygger videre på det teoretiske grundlag fra GLU og forudsætter derfor grundlæggende viden om fx kommunikation, ledelsesteorier, forandringsprocesser og konflikthåndtering.

## Forløbets opbygning

### Lederens værktøjer til at forebygge stress (1 dag)

Som leder står man ofte over for at skulle skabe større effektivitet – ofte med færre ressourcer. Samtidig er der et stadig større fokus på at skabe trivsel, både for at minimere sygefravær og fordi tilfredse medarbejdere skaber større værdi for virksomheden. På modulet arbejder vi med viden om stress og redskaber til at forebygge stress og mistrivsel.

### Kulturforståelse (3 dage)

Det danske arbejdsmarked er blevet mere internationalt og udviklingen ser ud til at fortsætte. Mange har fået udenlandske kolleger, arbejder for en udenlandsk koncern med mange afdelinger flere steder i verden, har udenlandske kunder eller arbejder sammen med kolleger med flere kulturelle baggrunde. På modulet har vi fx fokus på at give dig viden om kulturelle forskelle i ledelse, kommunikation, samarbejde, motivation, samt forståelse for, hvordan grundlæggende forskelle i og viden om værdier, normer og adfærd osv. spiller en rolle i vores professionelle relationer.

### Praktisk håndtering af personalejuridiske opgaver / Formidling af information om personalejura (2 dage)

Det personalejuridiske område bliver mere og mere komplekst. På dette modul får du indsigt i de mest almindelige opgaver på området, fx typiske personalesager, retsregler inkl. tidligere afgørelser vedr. ansættelse, afskedigelse, sygdom osv.

## ⇒ Pris

Beskæftigede, faglærte og ufaglærte:  
Kr. 1.872,00  
Beskæftigede med videregående uddannelse samt ledige:  
Kr. 7.533,40

Prisen er fastsat ved finanslov og kan derfor ændres ved ny finanslov

## ⇒ Varighed

Forløbet har en samlet varighed på 12 dage fordelt over ca. 5 måneder

## ⇒ Sted

KHS Kompetence  
Køge Handelsskole  
Campusbuen 21  
4600 Køge  
Tæt på motorvej og gratis parkering

## ⇒ AMU-mål

49442  
40406/40408  
45214  
49446B/49446C  
43766

## ⇒ Info

For mere information kontakt kursussekretær Katja Lorentzen  
[kml@khs.dk](mailto:kml@khs.dk) / 9134 6651



### **Tolkning af årsregnskab som ledelsværktøj (3 dage)**

Fra en grundlæggende forretningsforståelse vil du på dette modul lære at læse og finde relevante informationer i et årsregnskab samt at kunne opstille og anvende relevante nøgletal med henblik på at kunne formidle disse og formålet med dem til medarbejdere. Konkret har vi bl.a. fokus på en grundlæggende indføring i opbygning og baggrund for det endelige regnskab, samt forståelse og anvendelse af begreber og nøgletal med henblik på videreformidling.

### **Ledelse af bæredygtig forretningsudvikling (3 dage)**

Bæredygtighed handler om mere end klima- og miljøindsatser. På dette modul får du indblik i, hvad der konkret ligger i FN's 17 verdensmål i forhold til forretningsudvikling og ledelsesadfærd. På modulet arbejder vi fx med, hvordan man kan arbejde med at identificere optimeringsprocesser og motivere og inddrage medarbejdere i virksomhedens indsatser for bæredygtig forretningsudvikling.

### **Udbytte**

Du får via forløbet styrket din viden inden for fem relevante ledelsesområder, der hver især indgår i de fleste lederes dagligdag og kræver opmærksomhed, viden og handling. Gennem teoretiske oplæg, refleksion, øvelser og gruppedrøftelser vil du blive inspireret til, hvordan du kan bringe din nye viden i spil i dit job.

### **Kursusbevis**

Der er tilknyttet en prøve til hvert af de enkelte moduler i forløbet. Kompetencegivende AMU-bevis udstedes ved bestået prøve. Mere information kommer fra underviseren.

### **➔ Målgruppe**

Den primære målgruppe er ledere, der har gennemført Den Grundlæggende Lederuddannelse, men det er ikke et krav for at kunne deltage på forløbet.

### **➔ Undervisningsform**

Forløbet er praksisorienteret og bygger på et procesorienteret læringsforløb, der veksler mellem teorioplæg, gruppearbejder, refleksion, plenumdialoger og individuel personlig udvikling. Vi tager afsæt i deltagernes egen oplevede virkelighed og de udfordringer, man oplever i sin dagligdag som leder.