



Udbudspolitik for KHS Kompetence Køge Handelsskole 2023

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Udbud	3
Køge Handelsskoles godkendelser	4
Aktivitetsudvikling	5
Køge Handelsskoles strategiske mål for VEU i 2022-2025	5
Markedsføring	6
Principper for udlægning og udlicitering	6
Samarbejde – udlægning af uddannelser	6
Prispolitik for Køge Handelsskole	7

Indledning

Denne udbudspolitik vedrører Køge Handelsskoles udbud af arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) i Region Sjælland.

Køge Handelsskole udbyder erhvervsrettet grund- og efteruddannelse, efter gældende lovgivning, under Undervisningsministeriet uvm.dk. Herudover udbyder Køge Handelsskole forløb jf. regler om indtægtsdækket virksomhed, samt tilbyder uddannelsesplanlægning til virksomheder. Køge Handelsskole har et strategisk fokus på efteruddannelse.

Det vil altid fremgå når der er tale om et AMU-kursus og vil altid blive markedsført jfr. regler <https://www.uvm.dk/institutioner-og-drift/bestyrelse-og-ledelse/institutionens-hjemmeside/amu-tjekliste/amu-hjemmesidevejledning#1.5>

Arbejdsmarkedsuddannelser er især rettet mod ufaglærte og faglærte. Undervisningen er både praktisk og teoretisk og kan være tilrettelagt på fuld tid eller på deltid. AMU består af korterevarende kurser, som man kan tage enkeltvis eller stykke sammen efter behov. På den måde kan de passe sammen med et arbejde

KHS Kompetence har fokus på efteruddannelse:

1. Bidrage til at vedligeholde, udbygge og forbedre deltagernes kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og bidrage til deltagernes videre kompetenceudvikling.
2. Medvirke til at afhjælpe omstillings- og tilpasningsproblemerne på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov på kortere og længere sigt.
3. Give voksne muligheder for at forbedre såvel erhvervskompetence som den personlige kompetence gennem mulighederne for at opnå grundlæggende formel kompetence inden for erhvervsrettet grunduddannelse.

Den primære målgruppe for disse uddannelser er ufaglærte og faglærte, hvilket vil sige målgruppen til og med erhvervsuddannelsesniveau.

Der udbydes og gennemføres AMU-kurser ved forskellig tilrettelæggelse:

Fysisk fremmøde

Fjernundervisning synkront eller asynkront

En kombination

Kurser og sammensatte pakker / 6-ugers forløb afholdt i et voksenmiljø på KHS Kompetence

Kurser og sammensatte pakker afholdt på eksterne lokationer eller i virksomheder

Tilrettelæggelsesform og fysisk placering vil altid fremgå af hjemmesiden og annoncering.

Udbud

Udbudspolitikken for Køge Handelsskole tager afsæt i de tildelte udbudsgodkendelser, som skolen aktuelt har (se nedenfor). Efteruddannelsesområdet, som er målrettet de voksne kursister, er på Køge Handelsskole forankret i KHS Kompetence. Det er KHS Kompetences mål at være regionens kvalificerede uddannelsespartner og imødekomme såvel den enkelte medarbejders som virksomhedernes behov for efteruddannelse og strategisk udvikling af kompetencer. Vi ønsker at bringe læring i fokus gennem inddragelse af erfaring og praksis.

For at sikre at dette sker i det daglige, har vi en række professionelle konsulenter, der er i en løbende dialog med uddannelsesaktører, a-kasser, jobcentre, virksomheder, arbejdsmarkedsparter og andre organisationer. Således at der altid er sikret et bredt og aktuelt udbud.

Rådgivning og vejledning om uddannelse er vores indgang til drøftelse af medarbejderudvikling – såvel med virksomhedens ledelse som dens medarbejdere. Gennem dialog og sparring sammensættes uddannelsesforløbene således, at de er i overensstemmelse med de forventninger, som såvel UVM som et dynamisk arbejdsmarked og erhvervsliv har til uddannelsesinstitutionerne.

Køge Handelsskoles aktuelle FKB-godkendelser

FKB nr.	FKB-titel	Geografisk dækning
2250	Ledelse	Udbydes i Region Sjælland
2880	Viden- og forretningsservice	Udbydes i Region Sjælland
2769	Individuel kompetencevurdering	

Viden og forretningsservice

Området er primært efterspørgselsstyret og omfatter procesorienteret undervisning indenfor organisation, forretningsservice og personale.

Der udbydes praksisnære uddannelsesforløb til offentlige som private virksomheder samt individuelle voksne.

Se målgruppe og jobområdet for Viden- og forretningsservice her <https://khs.dk/kursuscentret-khs/amu/>

Ledelse

Medarbejderne på arbejdspladserne inden for jobområdet. AMU-målgruppens ledere er ledere uden ledelsesteoretisk baggrund. De er ofte udnævnt til ledere på basis af deres faglige kompetencer. Deres uddannelsesbaggrund er typisk en faglig grunduddannelse eller ingen formel uddannelse.

Ledernes stillingsbetegnelser er fx afdelingsleder, værkfører, arbejdsleder, butikschef, produktionsleder, driftsleder, rengøringsleder, teamleder, projektleder. Fælles for lederne er, at de har en ledelsesfunktion i forhold til medarbejdere.

Fagmoduler fra FKB i ledelse anvendes på KHS Kompetence til at sammensætte forløb kombineret med fag fra andre FKB'er, så det matcher virksomhedernes behov samt de behov jobcentre og a-kasser definerer.

Udbud

KHS Kompetence udbyder arbejdsmarkedsuddannelser jfr. udbudspligten og kontinuerligt i et omfang, så efterspørgslen imødekommes og markedet er forsynet med relevante kurser og muligheder – herunder forløb til to-sprogede / F/I

Alle udbudte kurser annonceres som minimum på voksenuddannelse.dk og på KHS Kompetences hjemmeside – www.khskompetence.dk.

Efterspørgslen og behovet for udbud undersøges kontinuerligt i forbindelse med:

- Samarbejder og dialog med jobcentre og a-kasser
- Erhvervsråd og lokale Netværk
- BUVM
- Virksomhedsbesøg og opsøgende indsats i virksomhederne
- Individuel karrierevejledning IKV/RKV
- Samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner
- Skolens Lokale UddannelsesUdvalg
- Den aktuelle situation omkring flygtninge/indvandrere
- Samarbejde og dialog med kommuner
- Samarbejde og dialog med Uddannelsesnævnet
- Nyhedsbreve og forespørgsler fra kursister
- Stillingsbetegnelser og positivlister i forbindelse med 6-ugers jobrettet uddannelse til ledige

Aktivitetsudvikling

Der har været landsdækkende nedgang på det merkantile område. I vores dialog med ovennævnte parter skyldes det dels Covid-19, den lave ledighed, virksomhedernes udfordringer med rekruttering af arbejdskraft samt fokus på drift og produktion. KHS Kompetence har stort fokus på at formidle og udbyde de rette AMU-kurser samt tilrettelægge kurserne så fleksibelt som muligt til gavn for virksomhederne. Samt på den tid af året, hvor virksomhederne fx har mere stille perioder.

KHS Kompetence er i konstant dialog med ovennævnte parter med henblik på meget hurtigt at kunne udbyde de fag, der er efterspørgsel på. Derudover afprøves efterspørgslen ved at udbyde forskellige fag og pakker fra FKB'er, Køge Handelsskole er godkendt til.

Der samarbejdes med andre uddannelsesinstitutioner om et bredt udbud såvel at vi henviser kursister til hinanden, så oprettede hold kan gennemføres indenfor en rimelig radius.

Køge Handelsskoles strategiske mål for VEU i 2022-2025

KHS Kompetence vil have et særligt fokus på vejledning – målrettet den enkelte men også virksomhedens strategiske planer for kompetenceudvikling af medarbejdere. Vores mål med dette fokus er at skabe bevidsthed om muligheder indenfor AMU samt løntabsgodtgørelse.

Herudover vil KHS Kompetence på Køge Handelsskole fortsætte og intensivere sin opsøgende kontakt til virksomheder, jobcentre og a-kasser mhp. at påvirke ledere og medarbejdere samt andre beslutningstagere til at fokusere på kvalifikationsløft, uddannelse og udvikling.

Uddannelsesplanlægning og kompetenceafklaring afdækkes bl.a. ved:

- Dialog og koordination med jobcentre, erhvervsråd, faglige organisationer, branche- og erhvervsorganisationer.
- Partnerskaber og samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner og virksomheder.
- Uddannelsesudbydernes lokale uddannelsesudvalg (LUU).
- Opsøgende arbejde og dialog med virksomheder omkring kompetenceudvikling og erhvervsudvikling.
- Obligatorisk tilbud om screening af kursisternes læse-, stave-, regne-.
- Kompetencevurdering (Individuel Kompetence Vurdering (IKV) og Real Kompetence Vurdering (RKV)).

Markedsføring

Kursuscentrets markedsføring, understøttes af de overordnede målsætninger og krav i den lokale, regionale og nationale beskæftigelses- og uddannelsespolitik, samt Lov om Åbenhed og gennemsigtighed.

Markedsføringen gennemføres og understøttes bl.a. via:

- KHS Kompetences hjemmeside "www.khskompetence.dk" samt "www.voksenuddannelse.dk"
- Brochurer og kataloger
- Konsulenter og undervisere
- Annoncering i dagblade, aviser, fagblade eller andre medier
- Gennem positiv omtale fra vores kursister
- Gennem partnerskaber med: Jobcentre, a-kasser, faglige organisationer, o.l.
- Informationsmøder, messer, inspirations- og temadage, virksomhedsbesøg mv.

Skolen vil løbende i det lokale grund- og efteruddannelsesudvalg diskutere prioriteringerne inden for voksen- og efteruddannelsesområdet.

Principper for udlægning og udlicitering

Principperne for udlægning (mellem skoler) og udlicitering (mellem skolen og en privat udbyder) bygger på en målsætning om at inddrage eksterne aktører på de områder, hvor der vil være en særlig økonomisk og kvalitativ gevinst for uddannelsesudbuddet.

Skolen har dialog med hver enkelt institutioner, som ønsker udlægning fra KHS Kompetence, og vurderes fra gang til gang. Som udgangspunkt er KHS Kompetence positive overfor at udlægge AMU fag, hvor det giver mening jfr. gældende regler og at den høje kvalitet bevares.

Skolen forventer ikke at indgå aftaler om udlicitering af undervisning i 2023-2025, da skolen vurderer, at en opgave løst via udlicitering ikke længere kan løses enten bedre til samme pris, eller billigere på samme niveau. Myndighedsopgaver, øget behov for administrativ kontrol og tilsyn som skolen skal påtage sig medfører en udgift der ikke står mål med indtjeningen og de politiske-, økonomiske- og styrings-mæssige risici skolen pådrager sig.

Samarbejde – udlægning af uddannelser

Køge Handelsskole har indgået aftaler om udlægning af uddannelsesmål med uddannelsesinstitutioner i Region Sjælland. På www.khs.dk fremgår hvilke uddannelser, der samarbejdes om.

Følgende skoler udlægger aktuelt AMU-mål til Køge Handelsskole:

- ZBC
- Roskilde Tekniske Skole

Køge Handelsskole udlægger aktuelt til Dekra

Al udlægning sker i overensstemmelse med opgaver og regler og jfr. udarbejdet standardaftale og tjekliste.

AMU til tosprogede

Der er udviklet en række særlige tilbud til tosprogede i AMU. Målgruppen er personer, der ikke har dansk som modersmål. Køge Handelsskole vil udbyde disse kurser jfr. efterspørgsel og i samarbejde med

kommuner og andre aktører.

<https://www.uvm.dk/arbejdsmarkedsuddannelser/saerlige-maalgrupper-samt-stoettemuligheder/tosprogede-i-amu/maalgruppe>

Screening for ordblindhed

Alle AMU kursister bliver præsenteret og informeret om muligheden for ordblindetest og undervisning. Der laves konkrete aftaler med interesserede kursister.

Kvalitet og evaluering

KHS Kompetence, Køge Handelsskole vil gerne sikre, at undervisningen på AMU-forløb er af høj kvalitet, herunder at undervisningen tager udgangspunkt i de mål, der er udarbejdet for den enkelte AMU-uddannelse. Det er vigtigt, at alle har en fælles forståelse af, hvad god kvalitet er. Dette gælder både for undervisere, kursister, virksomheder og arbejdsmarkedet - men også for ledelse og det administrative personale.

Vi skal sikre, at kursisterne opnår de kompetencer der er gældende for målet, og at de opnåede kompetencer er relevante for såvel deltagere som for virksomheden/arbejdsmarkedet.

En del af denne kvalitetssikring er også brugen af "VisKvalitet" for at måle og udvikle kvaliteten på AMU-kurserne.

Vores udgangspunkt for arbejdet med kvalitetssikring af AMU, herunder "VisKvalitet", er kvalitetscirklen, der er Undervisningsministeriets anbefalede model for arbejdet med kvalitet i arbejdsmarkedsuddannelserne. Se KHS Kompetences **kvalitetscirkel og kvalitetsstrategi** på hjemmesiden www.khskompetence.dk

Prispolitik for Køge Handelsskole

Fleksibel afholdelse - tillæg til normprisen

Ved rekvirerede kurser, hvor KHS Kompetence i samarbejde med virksomheden tilrettelægger kursusforløbet under hensyntagen til lokale ønsker, dækkes ekstraomkostningerne af rekvirenten (dog maks. kr. 140 pr. deltager pr. kursusdag). KHS Kompetence fremsender kontrakt på de rekvirerede forløb, hvori det specificeres, hvad ekstra omkostningerne dækker.

Betaling for uopfyldte hold

Ved rekvirerede kurser tager beregningsgrundlaget udgangspunkt i et minimum deltagerantal pr. hold (fremgår af KHS Kompetences hjemmeside). Kunden kan sikre sig, at kurset gennemføres med et lavere deltagerantal mod at betale for de tomme pladser op til den angivne holdstørrelse. Tillægsbetalingen specificeres i kontrakten.

Tompladsaftale aftales først endeligt 5 dage før kursusstart efter vurdering af holdstørrelse.

Afgift for udeblivelse

Der opkræves betaling fra arbejdsgiveren eller en selvstændig erhvervsdrivende i det tilfælde, at en medarbejder, arbejdsgiver eller den selvstændige erhvervsdrivende udebliver på kursets første dag eller frameldes senere end en uge inden kursets første dag.

Ved *udeblivelse* fra kursets første dag betales kr. 2.500 for kurser med en varighed til og med 37 timer og kr. 3.500 for kurser med en varighed på mere end 37 timer.

Ved *framelding* mindre end en uge før kursets første dag betales kr. 1.500 for kurser med en varighed til og med 37 timer og kr. 2.500 for kurser med en varighed på mere end 37 timer.

Arbejdsgiveren skal også betale afgift, hvis udbyderen aflyser som følge af udeblivelse og manglende framelding, som betyder at holdet ikke længere er rentabelt for skolen.

I følgende tilfælde fritages arbejdsgiveren for at betale afgift:

- Hvis arbejdsgiveren dokumenterer, at udeblivelse eller framelding er lovligt forfald
- Hvis arbejdsgiveren erstatter den udeblevne eller frameldte medarbejder med en anden medarbejder.
- Hvis uddannelsen aflyses af udbyderen.
- Hvis en arbejdsgiver har betalt tillægsbetaling for afholdelse af kurset, der aflyses på foranledning af udbyderen.